



Marktwirtschaft und Moral

Das Verantwortungsprinzip als Reflexionskategorie ökonomischer Prozesse

Ludger Heidbrink

Working Papers des CRR

Nr. 1/2007
ISSN 2190-5398

www.responsibility-research.de

Marktwirtschaft und Moral

Das Verantwortungsprinzip als Reflexionskategorie ökonomischer Prozesse

Ludger Heidbrink

Nr. 1/2007
ISSN 2190-5398

Moralisierung der Wirtschaft?

Das Verantwortungsprinzip als Reflexionskategorie ökonomischer Prozesse

*Prof. Dr. Ludger Heidbrink
CRR (Center for Responsibility Research)
Kulturwissenschaftliches Institut, Essen*

Wenn man einen Blick auf die wirtschafts- und unternehmensethischen Debatten der letzten Jahre wirft, fällt auf, dass der Begriff der Verantwortung dort eine zentrale Rolle spielt. Dies gilt nicht nur für das soziale Engagement von Unternehmen, das unter dem Label „Corporate Social Responsibility“ (CSR) zu beobachten ist, sondern auch für das Verhalten von marktwirtschaftlichen Akteuren, die verantwortungsbewusst investieren oder konsumieren. Es sieht ganz so aus, als bilde das Verantwortungsprinzip, so wie es von Hans Jonas vor über einem viertel Jahrhundert publik gemacht wurde, inzwischen eine ethische Leitkategorie, wenn es darum geht, ökonomisches Handeln zu beobachten, zu bewerten und gegebenenfalls zu korrigieren.

Im Fokus des folgenden Beitrags steht die Frage nach den Hintergründen und Ursachen für diese Entwicklung. Wieso ist es ausgerechnet das „Principle of Responsibility“, das die Diskussion um das Verhältnis von Moral und Ökonomie beherrscht? Ist die Konjunktur des Verantwortungsprinzips Ausdruck eines gewandelten Selbstverständnisses von Unternehmen und marktwirtschaftlichen Akteuren, die sich in zunehmendem Maß an ethischen, sozialen und ökologischen Werten und Normen orientieren? Oder handelt es sich um ein kurzfristiges Modephänomen, das dem Zeitgeist geschuldet ist und vornehmlich aus Gründen des Marketings und der Unternehmenskommunikation stattfindet?

Der Beitrag vertritt die These, dass die Verantwortungskonjunktur Ausdruck eines veränderten gesamtgesellschaftlichen Klimas ist, in dem die Berücksichtigung ethischer Standards zum integralen Bestandteil der Marktwirtschaft geworden ist. Die Gegenüberstellung von moralischen und ökonomischen Handlungskriterien greift deshalb zu kurz. Das Verantwortungsprinzip bildet vielmehr selbst einen folgenorientierten Bewertungsmaßstab marktwirtschaftlicher Entwicklungen. Es fungiert als ethische Reflexionskategorie ökonomischer Prozesse, weil es sowohl moralische Prinzipien als auch wirtschaftliche Erfolgsfaktoren einschließt.

Relevanz moralischer Maßstäbe

In der modernen Marktwirtschaft ist der Stellenwert des Verantwortungsprinzips alles andere als eindeutig. Hält man sich an den bekannten Satz von Milton Friedman „the social responsibility of business is to increase its profits“, so besteht die moralische Verpflichtung von Unternehmen in erster Linie darin, rentabel zu wirtschaften und Gewinne zu erzielen.¹ Auf der anderen Seite existiert eine lange Tradition der Vereinbarkeit, ja wechselseitigen Bedingung von Ökonomie und

¹ Friedman, „The Social Responsibility of Business is to Increase its Profits“, S. 51.

Moral, die sich in der Geschichte der sozialen Marktwirtschaft und des Wirtschaftsbürgertums wiederfindet.² Dieser Strang der Tradition findet heute seine Fortsetzung darin, dass es zum guten Ton der Unternehmenspraxis gehört, sich für soziale Belange zu engagieren und Standards der „guten“ Unternehmensführung einzuhalten.

So verstehen sich immer mehr Unternehmen als „Corporate Citizen“, die mit Geld- und Sachspenden öffentliche Einrichtungen wie Kindergärten, Schulen oder Krankenhäuser subventionieren, ihre Mitarbeiter bei ehrenamtlichen Aktivitäten unterstützen oder kostenlos Dienstleistungen und Gerätschaften zur Verfügung stellen. Nach einer Studie des „Centrum für Corporate Citizenship in Deutschland“ gehört es inzwischen bei etwa siebzig Prozent größerer Gesellschaften, aber auch kleiner und mittelständischer Unternehmen zum Selbstverständnis, sich mit Hilfe von „Corporate Giving“ oder „Corporate Volunteering“ für das Gemeinwohl einzusetzen, wobei als Hauptziel die „Wahrnehmung gesellschaftlicher Verantwortung“ genannt wird.³

Im Zusammenhang damit wächst die Bedeutung von CSR, unter die nicht nur das soziale Engagement von Unternehmen fällt, sondern auch die moralischen Verpflichtungen gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Zulieferern und anderen Stakeholdergruppen sowie die Einhaltung von ökologischen, arbeits- und menschenrechtlichen Standards.⁴ Nach einer Umfrage der Bertelsmann-Stiftung von 2005 sehen sich sechzig Prozent europäischer Unternehmen in einer „aktiven Rolle“⁵ bei der Entwicklung von CSR-Programmen, während laut „European Corporate Integrity Survey“ von 2007 so gut wie alle befragten europäischen Unternehmen über einen „Code of Conduct“ verfügen und über siebzig Prozent der Unternehmen davon ausgehen, dass in den nächsten Jahren die Wichtigkeit von Ethik-Kodizes und Compliance-Programmen zunehmen wird.⁶

Diese Entwicklung spiegelt sich auch in dem Umstand wider, dass Regeln des unternehmerischen Wohlverhaltens, sozialetische Auditierungen und Zertifizierungen sowie freiwillige Selbstbindungen verstärkt an Bedeutung gewonnen haben. So werden inzwischen etwa 95 Prozent der Empfehlungen des „Corporate Governance Kodex“, der 2002 auf Initiative der Bundesregierung ins Leben gerufen wurde, von den berücksichtigten DAX-Gesellschaften befolgt.⁷ Über zwei Drittel der deutschen Unternehmen verfügen über ethische Richtlinien (Code of Ethics), während in wachsendem Maß Wertemanagementsysteme in die Unternehmenspraxis Einzug halten sowie Zertifikate nach ISO-, SA- und DIN-Normen vergeben werden, denen soziale und ökologische Kriterien zugrunde liegen. Weitere Indizien für die Relevanz moralischer Maßstäbe in der Wirtschaft sind der Zusammenschluss zu Interessenverbänden wie dem „Global Compact Network“, dem inzwischen weltweit über 3800 Unternehmen angehören, das Ranking in Nachhaltigkeitsindizes wie dem „Dow Jones Sustainability Index“, die steigenden Renditen von Ethik-Fonds oder die

² Horn, *Moral und Wirtschaft*, S. 54ff.; Ulrich, *Der entzauberte Markt*, 102-107.

³ Centrum für Corporate Citizenship in Deutschland (CCCD), *Corporate Citizenship*, S. 22. Die Daten gehen auf eine Umfrage unter 500 deutschen Unternehmen zurück, die im Zeitraum zwischen September und November 2006 durchgeführt wurde.

⁴ Bethin / Vandenhende, „Corporate Social Responsibility (CSR) in Europa“, S. 195-198.

⁵ Bertelsmann-Stiftung, *Corporate Social Responsibility*, S. 2.

⁶ Integrity Interactive, *2007 European Corporate Integrity Survey*, S. 2.

⁷ Berlin Center of Corporate Governance, *Umsetzung der Empfehlungen und Anregungen des Deutschen Corporate Governance Kodex*, S. 1f.

Vergabe von Preisen und Auszeichnungen für „Social Entrepreneurship“ oder die beste „Good Company“.⁸

Skepsis gegenüber der Marktwirtschaft

Gleichzeitig nimmt aber auch die Kritik an der Amoralität des marktwirtschaftlichen Systems und der Gewissenlosigkeit der wirtschaftlichen Eliten zu. Schon länger ist der Ausdruck „Neoliberalismus“ zum Synonym für zahlreiche Fehlentwicklungen der globalisierten Wirtschaft und ihrer Protagonisten geworden, die gern mit Metaphern aus dem Tierreich wie „Raubtierkapitalismus“ oder „Heuschreckenschwärme“ attackiert werden. Kritiker werfen dem Neoliberalismus vor, dass die Dominanz von Markt und Wettbewerb zu einer ökonomisch geprägten Gesellschaft geführt habe, die durch rücksichtsloses Vorteilsstreben gekennzeichnet sei und den Menschen zum nutzenmaximierenden Egoisten degradiert habe. Zudem büße durch die fortschreitende Deregulierung und Privatisierung der Nationalstaat seine Macht ein, während die Freihandelszonen sich weiter ausbreiten und besonders in den Entwicklungsländern mehr Ungleichheit und Ungerechtigkeit entstehen würden.⁹

Der Abbau oder die Verlagerung von Arbeitsplätzen, zahlreiche Korruptionsskandale und Bilanzfälschungen sowie überzogene Managergehälter haben dazu geführt, dass Unternehmen und ihre Führungskräfte gegenwärtig in einem schlechten Licht dastehen. Der Reputationsverlust der Wirtschaft in der Öffentlichkeit ist eklatant. In einer Studie von 2006 geben die befragten Teilnehmer an, dass etwa siebenzig Prozent der Manager und sechzig Prozent der Unternehmen eine „geringe oder keine Verantwortung“ tragen, womit die Wirtschaft noch hinter der Politik auf dem letzten Platz liegt.¹⁰ Die Skepsis gegenüber der freien Marktwirtschaft und ihren Hauptakteuren spiegelt sich auch in dem Umstand wider, dass der Wert der Freiheit insgesamt an Bedeutung verloren hat und die Mehrzahl der Deutschen einen Staat bevorzugt, der sich durch Eingriffe in die Wirtschaft um seine Bürger kümmert.¹¹

Vor diesem Hintergrund ist es nicht verwunderlich, dass das gesellschaftliche Engagement von Unternehmen auf große Zweifel trifft. Den CSR-Hochglanzbroschüren aus den PR-Abteilungen wird genauso wenig Glauben geschenkt wie den Reports über „Socially Responsible Investing“ oder den Bilanzen zum Kultursponsoring. Die Mission-Statements und Ethics-Guidelines, mit denen Unternehmen ihre Homepages schmücken, werden von einem Großteil der Bevölkerung ebenso wenig ernst genommen wie die öffentliche Präsentation von unternehmerischen „Best Practice“-Erfolgen, die vom Klimaschutz über Mikrokredite bis zur medizinischen Hilfe in Entwicklungsländern reichen. Karitative Aktivitäten, das Öko- und Bio-Labeling von Produkten oder die Kooperation mit Organisationen wie Transparency International werden als notdürftige Kompensationen und moralische Ablenkungsmanöver betrachtet, die vorrangig der Imagepflege und dem

⁸ Forum Nachhaltig Wirtschaften, *Verantwortung für eine Welt*, S. 40-47.

⁹ Willke, *Neoliberalismus*, 147-183.

¹⁰ FAZ-Institut / DBV-Winterthur Versicherungen, *Studie 2006 Verantwortung*, S. 21. Zu einem ähnlichen Ergebnis kommt auch die Stiftung Wertevolle Zukunft in ihrem *Ethik-Monitor* von 2006, wo Wirtschaftsunternehmen beim Umfragewert „Vertrauen“ auf dem letzten Platz liegen (S. 44).

¹¹ Petersen / Mayer, *Der Wert der Freiheit*, S. 76f.

eigenen Marketing dienen und entsprechend als „Greenwashing“ oder „Bluewashing“ kritisiert werden.¹²

Ethik zahlt sich aus

Dem Vorwurf der ethischen Camouflage steht allerdings der Umstand gegenüber, dass inzwischen immer mehr Unternehmen mit moralisch fundierten Geschäftspraktiken Gewinne machen. So führt nicht nur die Befolgung von Corporate Governance-Regeln bei Aktiengesellschaften zu einer um zwanzig Prozent besseren Bewertung an der Börse,¹³ es lässt sich insgesamt beobachten, dass die Einhaltung sozialer, ökologischer und ethischer Standards zur Wertschöpfung beiträgt. Nach Schätzungen des World Economic Forums gehen mehr als vierzig Prozent der Marktkapitalisierung eines Unternehmens auf dessen Reputation zurück.¹⁴ In wachsendem Maß sind Investoren und Konsumenten daran interessiert, dass Unternehmen sich an integren Verhaltensprinzipien orientieren, in ihrer Geschäftspraxis Loyalität und Fairness walten lassen und sich für soziale Zwecke einsetzen. Auch wenn immer noch zahlreiche Firmen in Deutschland (im Unterschied zu den USA) der Ansicht sind, dass sich moralisches Engagement nicht auszahlt, nimmt die Bereitschaft zu, Verantwortung als integralen Bestandteil der Unternehmensführung und als Voraussetzung für unternehmerischen Erfolg zu betrachten.¹⁵

Ausbreitung unternehmerischer Organisationsformen

Die Ursachen für die genannten Entwicklungen liegen in einer Reihe von sozialen und kulturellen Wandlungsprozessen, durch die Unternehmen und privatwirtschaftlichen Akteuren eine neue Rolle im Gefüge demokratischer Gesellschaften zufällt.¹⁶ Zu diesen Entwicklungen zählt die wachsende Bedeutung des zivilgesellschaftlichen Sektors, der dadurch gekennzeichnet ist, dass sich Bürger, Vereine, Verbände und soziale Interessengruppen in eigener Verantwortung um öffentliche Aufgaben und die Realisierung von Gemeinwohlzwecken kümmern.¹⁷ Ein wesentlicher Grund hierfür besteht darin, dass der Staat sich aus zentralen Steuerungsgebieten zurückgezogen hat, seine hoheitlichen Aufgaben auf die Garantie der Grundversorgung und die Gestaltung von Rahmenordnungen beschränkt, was eine verstärkte Verantwortungsteilung zwischen öffentlichen und privaten Sektoren zur Folge hat.¹⁸ Der Bedeutungszuwachs der Zivilgesellschaft und die Beschränkung des Staates auf die politische Kontextsteuerung haben dazu geführt, dass wirtschaftlichen Akteuren ein zentraler Stellenwert bei der Mitgestaltung gesellschaftlicher Prozesse zukommt.¹⁹ Von konkreten Kooperationen im Bereich der Abfallentsorgung (Duales System) bis zu gemeinsamen Verhandlungen über Grenzwerte und Selbstverpflichtungen ist die Wirtschaft schon längst zu einem unver-

¹² Seele, „Blue is the new green“.

¹³ Hopt, „Globalisierung der Corporate Governance“, S. 90.

¹⁴ Brand Eins, *Vom Modebegriff zum Wirtschaftsfaktor: Verantwortung*, S. 75.

¹⁵ Harvard Business Manager, *Schwerpunkt Verantwortung*, S. 16-34.

¹⁶ Siehe auch Abländer, „Unternehmerische Verantwortung und Kultur“, S. 20-22.

¹⁷ Heidbrink / Hirsch, „Verantwortung in der Zivilgesellschaft“, S. 20-26.

¹⁸ Heidbrink / Hirsch, „Der Staat der Verantwortungsgesellschaft“, S. 14-16.

¹⁹ Scherer „Corporate Citizenship und globale Verantwortung der Multinationalen Unternehmung“, S. 126f.

zichtbaren Partner bei der Gemeinwohlorganisation geworden, dem durch den begrenzten Einfluss des Staates auf nationale und globale Prozesse neue gesellschaftliche Verantwortungsaufgaben zufallen.²⁰

Parallel zu dieser Entwicklung lässt sich in weiten Bereichen der Gesellschaft, in der Arbeitswelt und in der persönlichen Lebensführung eine Ausbreitung unternehmerischer Organisationsformen beobachten, die auf der einen Seite als willkommener Zuwachs an Effizienz, auf der anderen Seite aber auch als Destabilisierung intakter Daseinsverhältnisse wahrgenommen wird. Der Hintergrund hierfür ist, dass immer mehr Bereiche der Gesellschaft durch die Rationalität unternehmerischen Handelns und das Leitbild des „Entrepreneurship“ bestimmt werden.²¹ Exemplarisch für diese Tendenz ist Rede vom „Lebensunternehmer“ und „Arbeitskraftunternehmer“,²² die ihr Leben nach Kriterien des Wettbewerbs und Erfolgs organisieren sowie ihre Fähigkeiten und Qualifikationen selbständig vermarkten müssen. Ein weiteres Indiz für den Trend zur Ökonomisierung besteht darin, dass das unternehmerische Leitbild nicht nur Einzug in die Zusammenarbeit von öffentlichem und privatem Sektor (Public Private Partnership) und in das Verwaltungswesen (New Public Management) gehalten hat, sondern inzwischen auch die Reform des Gesundheitswesens und der Universitäten beherrscht, wo von Qualitätssicherung, Zielvereinbarungen und partizipativem Management die Rede ist.

Kritik der Ökonomisierung

Trotz positiver Arbeitsmarkt- und Leistungseffekte geht diese Entwicklung mit einer vehementen Kritik an der umfassenden Ökonomisierung der gesellschaftlichen Verhältnisse einher. Das unternehmerische Selbst erscheint nicht nur als autonomes Subjekt, das sein Leben eigenverantwortlich gestaltet, sondern auch als fremd gesteuertes Individuum, das sich marktwirtschaftlichen Imperativen der Flexibilität und Mobilität unterwirft.²³ Das Qualitätsmanagement von Universitäten und Kliniken wird nicht nur als Gewinn an Effizienz, sondern genauso als kompetitive Fehlsteuerung wahrgenommen. Die gegenwärtige Situation ist somit alles andere als eindeutig und widerspruchsfrei: Auf der einen Seite breitet sich eine neue Kultur des Entrepreneurship, der Selbständigkeit und Eigenverantwortung aus, die vom Leitbild des Unternehmertums profitiert. Auf der anderen Seite nehmen die Sorgen vor den Zumutungen der ökonomischen Lebensführung und die Ängste vor der Ausbreitung der globalisierten Marktwirtschaft zu, die für viele Menschen die Hauptursache für soziale Kälte und moralische Rücksichtslosigkeit bildet.

Die beschriebenen Entwicklungen machen es erforderlich, die Frage nach dem Zusammenhang von Moral und Ökonomie in einen erweiterten Kontext zu stellen. Die veränderte Rolle der Wirtschaft, die sich einem immer stärkeren Legitimationsdruck durch eine sensibel gewordene Öffentlichkeit ausgesetzt sieht, die durch zahlreiche Umwelt-, Beschäftigungs- und Geschäftsskandale aufgerüttelt worden ist, lässt es ratsam erscheinen, den Blick stärker als bisher auf die

²⁰ Schuppert, „Staatstypen, Leitbilder und Politische Kultur: Das Beispiel des Gewährleistungsstaates“, S. 484f.

²¹ Bröckling, *Das unternehmerische Selbst*, S. 50-54.

²² Pongratz / Voß, *Arbeitskraftunternehmer*, S. 21-27; Lutz, *Leben und Arbeiten in der Zukunft*, S. 57-70.

²³ Sennett, *Der flexible Mensch*, S. 25-31.

gesamtgesellschaftlichen Vorgänge zu richten, ohne die sich der Status wirtschaftlicher Prozesse nicht angemessen erfassen lässt.

Verantwortung als Reflexionskategorie ökonomischer Prozesse

Das Verantwortungsprinzip ist für diese Betrachtungsweise besonders geeignet, da es gleichzeitig mehrere Ebenen und Perspektiven umfasst: Die Kategorie der Verantwortung bezieht sich sowohl auf zurückliegende Handlungen wie auf zukünftige Handlungsfolgen. Verantwortung besitzt eine retrospektive Dimension, die zumeist mit der Rechenschaft und gegebenenfalls Schuldzuweisung für vollzogene Handlungen einhergeht, sowie eine prospektive Dimension, die sich auf die Vermeidung voraussehbarer Schadensfolgen bezieht. Das Verantwortungsprinzip ist jedoch nicht nur durch eine legitimatorische und rechtliche Dimension gekennzeichnet, sondern auch durch eine genuin moralische Dimension, die darin besteht, dass Akteure sich aus intrinsischen Überzeugungen und Werthaltungen für bestimmte Ziele einsetzen und für die Verbesserung bestehender Zustände engagieren. Wo Verantwortung übernommen wird, handelt man nicht nur aus Gründen der Schuldigkeit, sondern ebenso aus Motiven der Fürsorglichkeit, nicht nur aus Zwang, sondern genauso aus freiem Willen. Außerdem richtet sich die Verantwortung nicht nur auf absehbare Folgen des eigenen Tuns, sondern auch auf nicht-intendierte Handlungskonsequenzen, die zwar jenseits des eigenen Wissens- und Kontrollhorizontes liegen, für die man aber gleichwohl die Zuständigkeit übernimmt.

Diese Mehrdimensionalität macht die Verantwortungskategorie besonders geeignet, um mit komplexen Problemlagen und ungewissen Handlungssituationen umzugehen.²⁴ Wo von Verantwortung die Rede ist, treffen Recht und Moral, Nichtschädigungsgebote und prosoziale Einstellungen, Rahmenregeln und Spielzüge, Notwendigkeit und Freiheit aufeinander.²⁵ In dieser Mehrdeutigkeit dürfte der Hauptgrund liegen, warum der Begriff der Verantwortung in den aktuellen Diskussionen um das Verhältnis von Ökonomie und Moral eine herausgehobene Rolle spielt. Das Verantwortungsprinzip ermöglicht es, Fragen der Zurechenbarkeit mit sozialmoralischen Handlungseinstellungen zu verbinden und Unternehmen als korporative Akteure zu behandeln, die nicht nur dem Gebot der erfolgreichen Geschäftsführung unterliegen, sondern auch ethische Verpflichtungen gegenüber ihren Stakeholdern und gesellschaftlichen Anspruchsgruppen besitzen.²⁶

Diese Verpflichtungen stehen nicht notwendigerweise im Widerspruch zur betriebswirtschaftlichen Gewinnorientierung, sondern lassen sich unter günstigen Bedingungen mit ihr in Übereinstimmung bringen. Da das Verantwortungsprinzip sowohl auf moralische Regeln des Handelns wie auf deren erfolgreiche Umsetzung gerichtet ist, enthält es immer schon eine ethische und eine ökonomische Komponente. Aus der Perspektive der Verantwortbarkeit wird nicht nur danach gefragt, ob eine Aktion rechtlich oder moralisch legitim ist, sondern auch, ob die Mittel für ihre Realisierung gegeben sind. Das eingebaute Erfolgskalkül prädestiniert das Verantwortungsprinzip zu

²⁴ Heidbrink, *Handeln in der Ungewissheit*, S. 77f.

²⁵ Siehe auch Hayek, *Verfassung der Freiheit*, S. 93-109.

²⁶ Enderle, „Corporate Responsibility in the CSR Debate“, S. 112-117.

einer ethischen Reflexionskategorie ökonomischer Prozesse in komplexen gesellschaftlichen Kontexten, die sich den Standardmodellen der moralischen Vernunft entziehen.²⁷

Aus diesem Grund ist es wenig sinnvoll, pauschal von „der“ Verantwortung zu sprechen, die Unternehmen vor dem Hintergrund der globalisierten Marktwirtschaft besitzen oder übernehmen sollten. Unternehmen tragen nicht eine, sondern verschiedene Formen der Verantwortung, die von der Verpflichtung zu profitablen Wirtschaften (ökonomische Verantwortung) über die Einhaltung von Gesetzen (rechtliche Verantwortung) und die Beachtung moralischer Prinzipien (ethische Verantwortung) bis zum gesellschaftlichen Engagement (philanthropische Verantwortung) reichen.²⁸ Diese unterschiedlichen Formen der Verantwortung greifen ineinander und bedingen sich wechselseitig. Sie hängen unmittelbar voneinander ab, da ohne Gewinne die Spielräume für soziale Aktivitäten schrumpfen, ethische Selbstverpflichtungen durch rechtliche Regeln abgesichert werden müssen und eine erfolgreiche Unternehmensführung auf ein effektives Wertemanagement angewiesen ist.

Moralisierung der Wirtschaft?

Wenn man sich die wechselseitigen Abhängigkeiten von Profitabilität, Legalität, Ethik und Wohltätigkeit vor Augen führt, wird verständlich, warum gerade das Verantwortungsprinzip im Zentrum der gegenwärtigen Diskussion um die Zukunft der Marktwirtschaft und die gesellschaftliche Rolle von Unternehmen im mitteleuropäischen Raum steht. Drei Gründe, die abschließend noch einmal genannt werden sollen, sind hierfür ausschlaggebend. Zum einen füllt das Modell unternehmerischer Verantwortung, insbesondere in Deutschland, die Leerstelle, die durch den Abschied vom Rheinischen Kapitalismus und eine am moralischen Konsens orientierte Wohlfahrtspolitik entstanden ist.²⁹ Mit dem Ende der Nationalökonomie und der Herausbildung globaler Transaktionsnetzwerke sehen sich die Unternehmen genötigt, durch die Selbstbindung an ethische Leitlinien ein institutionelles Fundament zu erzeugen, das verlässliche Kooperationen ermöglicht und die soziale Akzeptanz erhöht. Zum zweiten fungiert das Verantwortungsprinzip als Integrationsprinzip unterschiedlicher Interessenlagen und Handlungszwecke, indem es ökonomische, rechtliche, ethische und philanthropische Zielsetzungen so miteinander verbindet, dass dilemmatische Konflikte zwischen diesen Zielsetzungen möglichst gering gehalten werden.³⁰ Und schließlich bildet das Verantwortungsprinzip den größten gemeinsamen Nenner in der aktuellen Diskussion um die Ausrichtung der Unternehmensethik, die in inzwischen als integraler Bestandteil der Betriebswirtschaftslehre betrachtet wird und dabei vor allem die Rolle einer moralischen Reflexionstheorie ökonomischer Entscheidungsprozesse spielt.³¹

Die Relevanz des Verantwortungsprinzips in der wirtschaftsethischen Diskussion ist so gesehen Ausdruck einer Professionalisierung der Moral, die nicht mehr als Widerpart des Marktkapitalismus oder als normatives Ideal der Kulturwissenschaften in Erscheinung tritt, sondern zu einem

²⁷ Heidbrink, *Kritik der Verantwortung*, S. 220-222.

²⁸ Carroll / Buchholtz, *Business and Society*, S. 39f.

²⁹ Wieland, „Gesellschaftliche Verantwortung der Unternehmen“, S. 3f.

³⁰ Lenk / Maring, „Ist es rational, ethisch zu sein?“, S. 39-41.

³¹ Göbel, *Unternehmensethik*, S. 99-112; Küpper, *Unternehmensethik*, S. 181-200.

immanenten Faktor der ökonomischen Realität geworden ist. Genauso wie die fachwissenschaftlichen Debatten sich nicht mehr vorrangig um Grundsatzfragen und ideologische Differenzen drehen, sondern sich auf Anwendungsprobleme und die Implementierung ethischer Standards in das unternehmerische Alltagsgeschäft konzentrieren,³² werden Moral und Ökonomie heute nicht länger als verfeindete Kontrahenten, sondern vielmehr als vitale Koalitionäre gesehen, die sich untereinander zu innovativen und gesamtgesellschaftlich vorteilhaften Leistungen anspornen.³³

Der Umstand, dass moralische Prinzipien das philosophische Gedankenlabor verlassen haben und zum „Business Case“ geworden sind, ist freilich kein Indiz dafür, dass sich in der Wirtschaft ein Wertewandel vollzogen hat, durch den plötzlich Kriterien der Rentabilität und Produktivität eine geringere Rolle als zuvor spielen. Die Berücksichtigung ethischer Standards in der Unternehmenspraxis ist vielmehr Ausdruck einer gewandelten gesellschaftlichen Lage, in der die sozialen Akteure insgesamt größeren Wert auf umweltverträgliche Produkte, humane Arbeitsbedingungen und faire Gewinnverteilungen legen. Die „Moralisierung der Märkte“, die sich gegenwärtig beobachten lässt, beruht auf dem Zusammenwirken verschiedener und teilweise widersprüchlicher Faktoren, zu denen nicht nur die fortschreitende Differenzierung und Ausweitung der Marktzone, sondern auch der wachsende Wohlstand und die zunehmende Informiertheit der Konsumenten gehören.³⁴

Es ist das Ineinandergreifen von Produktion und Konsumtion auf einem hohen Aufmerksamkeits- und Anspruchsniveau der Bevölkerung, das die Unternehmen dazu nötigt, in ihrer Geschäftspraxis stärker als bisher moralische und soziale Kriterien zu berücksichtigen. Die Frage, ob der Ethik-Boom in der Wirtschaft primär dem öffentlichen Druck entspringt oder auf ein verändertes Selbstverständnis marktwirtschaftlicher Akteure zurückzuführen ist, lässt sich deshalb nicht eindeutig beantworten. Fest steht auf jeden Fall, dass das Verantwortungsprinzip von dieser Situation profitiert, da es ökonomische und moralische Zielsetzungen miteinander in Verbindung bringt, ohne eine vorschnelle Harmonisierung herbeizuführen. Aus Sicht der verantwortungsgeleiteten Handlungsrationalität bleibt die Spannung zwischen Moral und Ökonomie so lange bestehen, wie es keine vorzugswürdigen Alternativen zum marktwirtschaftlichen System gibt.

Schluss

Solange es keine Alternative zur Marktwirtschaft gibt, fällt dem Verantwortungsprinzip die Aufgabe zu, zwischen Gemeinwohl und Eigeninteresse in der Weise zu vermitteln, dass sowohl die Voraussetzungen wie die Folgen dieser Vermittlung eine angemessene Berücksichtigung finden. Dafür reicht es nicht aus, eine Rahmenordnung zu etablieren, deren primärer Zweck darin besteht, marktwirtschaftliche Akteure vor Wettbewerbsnachteilen zu schützen und Anreize für moralisches Verhalten zu setzen.³⁵ Der systematische Ort der Moral liegt nicht in der politischen Rahmenordnung, sondern in institutionalisierten Orientierungsmustern und individuellen Handlungsüberzeugungen, die in der spezifischen Kultur des Unternehmens verankert sein müssen.

³² Leisinger, „Zur Umsetzung unternehmensethischer Ambitionen in der Praxis“, S. 162-171.

³³ Priddat, *Moral und Ökonomie*, S. 38-62.

³⁴ Stehr, *Moralisierung der Märkte*, S. 49-63.

³⁵ Enste, *Marktwirtschaft und Moral*, S. 46f.

Dabei fungiert die Verantwortungskategorie als Bindeglied zwischen rechtlichen Regeln, ethischen Leitbildern und moralischen Werten. Sie sorgt für die Integration von Ordnungsethik, Institutionenethik und Individualmoral, die in einer „korporativen Verantwortungskultur“ zusammenfließen.³⁶ Nur durch die mischinstrumentelle Steuerung von Unternehmen, die gleichermaßen rechtliche Zwangsmittel, institutionelle Selbstbindungen und personale Werthaltungen umfasst, lässt sich eine Moralisierung des Wirtschaftssystems befördern, die dem Komplexitätsniveau moderner Gesellschaften angemessen ist.³⁷

³⁶ Heidbrink / Seele, „Corporate Responsibility Culture“.

³⁷ Heidbrink, „Systemverantwortung, Selbstbindung und Ethik der wirtschaftlichen Organisation“, S. 59-63.

Literatur:

- Abländer, Michael S. (2006): „Unternehmerische Verantwortung und Kultur“, in: Thomas Beschorner / Matthias Schmidt (Hg.), *Unternehmerische Verantwortung in Zeiten kulturellen Wandels*, Mering, München, S. 17–39.
- Berlin Center of Corporate Governance (2006): *Umsetzung der Empfehlungen und Anregungen des Deutschen Corporate Governance Kodex. Executive Summary*, Berlin.
- Bertelsmann-Stiftung (2005): *Corporate Social Responsibility. Management Summary. Survey of 500 Top German Companies*, Gütersloh.
- Bethin, Claudia / Vandenhende, Ann (2003): “Corporate Social Responsibility (CSR) in Europa”, in: Enquete-Kommission “Zukunft des Bürgerschaftlichen Engagements” des 14. Deutschen Bundestags (Hg.), *Bürgerschaftliches Engagement von Unternehmen*, Opladen, S. 195-217.
- Brand Eins (2004): *Vom Modebegriff zum Wirtschaftsfaktor: Verantwortung*, 6. Jg, Heft 10.
- Bröckling, Ulrich (2007): *Das unternehmerische Selbst. Soziologie einer Subjektivierungsform*, Frankfurt am Main.
- Carroll, Archie B. / Buchholtz, Ann K. (2003): *Business and Society. Ethics and Stakeholder Management*, 5. Aufl., Ohio.
- Centrum für Corporate Citizenship in Deutschland (2007): *Corporate Citizenship. Gesellschaftliches Engagement von Unternehmen in Deutschland und im transatlantischen Vergleich*, Berlin, www.cccdeutschland.org.
- Enderle, Georges (2006): „Corporate Responsibility in the CSR Debate“, in: Johanner Wallacher / Michael Reder / Tobias Karcher (Hg.), *Unternehmensethik im Spannungsfeld der Kulturen und Religionen*, Stuttgart, S. 108-123.
- Enste, Dominik H. (2006): *Marktwirtschaft und Moral. Eine ordnungsethische Reflexion*, Köln.
- FAZ-Institut für Management, Markt und Medieninformation / DBV-Winterthur Versicherungen (2006): *Studie 2006 Verantwortung*, Frankfurt / Wiesbaden.
- Forum Nachhaltig Wirtschaften, *Verantwortung für eine Welt*, Heft 02/2007.
- Friedman, Milton (1979): “The Social Responsibility of Business Is to Increase Its Profits”, in: Tom L. Beauchamp / Norman E. Bowie (Eds.), *Ethical Theory and Business*, London, S. 51-56.
- Göbel, Elisabeth (2006): *Unternehmensethik. Grundlagen und praktische Umsetzung*, Stuttgart.

- Harvard Business Manager, Schwerpunkt Verantwortung (2007): Wie sich soziales Engagement für Unternehmen auszahlt.
- Hayek, Friedrich A. von (2005): Die Verfassung der Freiheit, Gesammelte Schriften, Bd. 3, hrsg. v. Alfred Bosch und Reinold Veit, 4. Aufl., Tübingen.
- Heidbrink, Ludger (2003): Kritik der Verantwortung. Zu den Grenzen verantwortlichen Handelns in komplexen Kontexten, Weilerswist.
- Heidbrink, Ludger (2007): Handeln in der Ungewissheit. Paradoxien der Verantwortung, Berlin.
- Heidbrink, Ludger / Hirsch, Alfred (2006): „Verantwortung in der Zivilgesellschaft. Zur Konjunktur eines widersprüchlichen Prinzips“, in: Ludger Heidbrink / Alfred Hirsch (Hg.), Verantwortung in der Zivilgesellschaft. Zur Konjunktur eines widersprüchlichen Prinzips, Frankfurt / New York, S. 13-35.
- Heidbrink, Ludger / Hirsch, Alfred (2007): „Der Staat der Verantwortungsgesellschaft“, in: Ludger Heidbrink / Alfred Hirsch (Hg.), Staat ohne Verantwortung? Zum Wandel der Aufgaben von Staat und Politik, Frankfurt / New York, S. 11-34.
- Heidbrink, Ludger (2007): Systemverantwortung, Selbstbindung und Ethik der wirtschaftlichen Organisation, in: Thomas Beschorner, Patrick Linnebach, Reinhard Pfriem und Günter Ulrich (Hg.), Unternehmensverantwortung aus kulturalistischer Sicht, Marburg, S. 45-66.
- Heidbrink, Ludger / Seele, Peter (2008): „Corporate Responsibility Culture. Unternehmenskultur, unternehmerische Verantwortung und regionale Einbindung“, in: Ludger Heidbrink / Alfred Hirsch (Hg.), Verantwortung als marktwirtschaftliches Prinzip? Zum Verhältnis von Moral und Ökonomie, Frankfurt / New York (im Erscheinen).
- Hopt, Klaus J. (2005): „Globalisierung der Corporate Governance“, in: Karl Homann / Peter Koslowski / Christoph Lütge (Hg.), Wirtschaftsethik der Globalisierung, Tübingen, S. 81-102.
- Horn, Karen (1996): Moral und Wirtschaft. Zur Synthese von Ethik und Ökonomie in der modernen Wirtschaftsethik und zur Moral in der Wirtschaftstheorie und im Ordnungskonzept der Sozialen Marktwirtschaft, Tübingen.
- Integrity Interactive, 2007 European Corporate Intergrity Survey. Executive Summary, Februar 2007, www.integrity-interactive.com.
- Küpper, Hans-Ulrich (2006): Unternehmensethik. Hintergründe, Konzepte, Anwendungsbereiche, Stuttgart.
- Leisinger, Klaus M. (2004): „Zur Umsetzung unternehmensethischer Ambitionen in der Praxis“, in: Hans Ruh / Klaus M. Leisinger (Hg.), Ethik im Management. Ethik und Erfolg verbünden sich, Zürich, S. 151-201.

- Lenk, Hans / Maring, Matthias (2004): „Ist es rational, ethisch zu sein? Ökonomische Rationalität und Ethik“, in: Hans Ruh / Klaus M. Leisinger (Hg.), Ethik im Management. Ethik und Erfolg verbünden sich, Zürich, S. 31-41.
- Lutz, Christian (1997): Leben und Arbeiten in der Zukunft, 2. Aufl., München.
- Petersen, Thomas / Mayer, Tilman (2005): Der Wert der Freiheit. Deutschland vor einem neuen Wertewandel? Freiburg i. Brsg.
- Pongratz, Hans J. / Voß, Günter G. (2003): Arbeitskraftunternehmer. Erwerbsorientierungen in entgrenzten Arbeitsformen, Berlin.
- Priddat, Birger P. (2005), Moral und Ökonomie, Berlin.
- Scherer, Andreas Georg (2006): „Corporate Citizenship und globale Verantwortung der Multinationalen Unternehmung. Überlegungen aus Sicht einer internationalen Unternehmensethik“, in: Johanner Wallacher / Michael Reder / Tobias Karcher (Hg.), Unternehmensethik im Spannungsfeld der Kulturen und Religionen, Stuttgart, S. 125-143.
- Schuppert, Gunnar Folke (2007): „Staatstypen, Leitbilder und Politische Kultur: Das Beispiel des Gewährleistungsstaates“, in: Ludger Heidbrink / Alfred Hirsch (Hg.), Staat ohne Verantwortung? Zum Wandel der Aufgaben von Staat und Politik, Frankfurt / New York, S. 467-495.
- Seele, Peter, Blue is the new Green. Workingpaper No. 03/2007 des CRR (www.responsibility-research.de).
- Sennett, Richard (1998): Der flexible Mensch. Die Kultur des neuen Kapitalismus, Berlin.
- Stehr, Nico (2007): Die Moralisierung der Märkte. Eine Gesellschaftstheorie, Frankfurt am Main.
- Stiftung Wertevolle Zukunft, Ethik-Monitor 2006, www.wertevolle-zukunft.de.
- Ulrich, Peter (2002): Der entzauberte Markt. Eine wirtschaftsethische Orientierung, Freiburg i. Brsg.
- Wieland, Josef (2006): „Gesellschaftliche Verantwortung der Unternehmen. Deutsche und europäische Perspektiven“, in: Johanner Wallacher / Michael Reder / Tobias Karcher (Hg.), Unternehmensethik im Spannungsfeld der Kulturen und Religionen, Stuttgart, S. 2-10.
- Willke, Gerhard (2003): Neoliberalismus, Frankfurt / New York.

IMPRESSUM

Erscheinungsort: Essen

Herausgeber: Prof. Dr. Ludger Heidbrink
Prof. Dr. Dr. Peter F. Seele

Postanschrift: CRR (Center for Responsibility Research)
Kulturwissenschaftliches Institut, Essen
Goethestrasse 31
45128 Essen
Telefon: + 49 (0)201/72 04-216
Fax: + 49 (0)201/72 04-111

Homepage: www.responsibility-research.de

ISSN: 2190-5398